

## Alutec AS

# Våre aktsomhetsvurderinger – Respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

## Innhold

Introduksjon: om denne redegjørelsen .....	2
Om selskapet .....	3
Kvalitet og trygghet .....	3
Nøkkelinformasjon .....	3
Vår leverandørkjede og utfordringene med å sikre ansvarlighet .....	4
Leverandørgjennomgang og oppfølging .....	6
Nøkkelinformasjon om leverandørkjeden .....	6
Hvordan vi jobber med å sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold .....	7
Overordnet om vår forpliktelse .....	7
Forankring av respekt for grunnleggende menneskerettigheter .....	8
Kartlegging og vurdering av risiko og påvirkning .....	8
Tiltak og planer.....	9
Stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning .....	9
Overvåkning og oppfølging .....	10
Kommunikasjon.....	10
Gjenoppretting der dette er påkrevd .....	10
Informasjonsplikten .....	10

## Introduksjon: om denne redegjørelsen

Alutec AS følger lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven),<sup>1</sup> som pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å unngå negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i virksomhetens leverandørkjede.

Aktsomhetsstandarder i åpenhetsloven bygger på FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter (UN Guiding Principles – UNGP) og OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. For å oppfylle loven og disse internasjonale standardene, må virksomhetene gjennomføre en prosess for aktsomhetsvurderingene som innebærer å:

- a) forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer
- b) kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere
- c) iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger
- d) følge med på gjennomføring og resultater av tiltak
- e) kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert
- f) sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd.

Loven spesifiserer at «aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold». I tråd med formålet om å fremme større åpenhet om risiko for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, pålegges omfattede virksomheter å offentliggjøre en redegjørelse om aktsomhetsvurderingene. Denne skal minst inneholde:

- a) en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- b) opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger
- c) opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

---

<sup>1</sup> <https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2021-06-18-99>

Dette dokumentet har blitt utarbeidet for å oppfylle selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene.

Dokumentet vil oppdateres og offentliggjøres årlig innen 30. juni (krav fra og med 2023). Det vil også oppdateres ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Redegjørelsen er godkjent av styret og daglig leder, 17.06.2024.

## Om selskapet

Kompromissløs kvalitet og sikkerhet kjennetegner Alutec og vår virksomhet. Vårt mål er å være en ansvarlig aktør som tar bærekraft på alvor. Alutec AS er en solid, norsk virksomhet som produserer og leverer Jamax stillassystem og Jamax flytebrygger fra våre lokaliteter på Os utenfor Bergen og i Kristiansand. Ved siden av våre egenproduserte hovedprodukter leverer vi også kraner og heiser fra tyske Böcker.

Jamax er et norskprodusert stillassystem som har vært på markedet i en årrekke med brukere over hele landet. Mer enn 50 års erfaring har gjort oss til landets ledende produsent og leverandør av stillas. Jamax stillassystem er Norges mest solgte stillas.

## Kvalitet og trygghet

Vi produserer våre varer i Norge under strenge kvalitetsstandarder, og leverer [landets første SINTEF-sertifiserte stillas](#). Vår lange erfaring og nære kontakt med våre kunder sikrer brukervennlige og fleksible produktløsninger.

I tillegg er Jamax ledende innen flytebrygger fra Rogaland og opp til Mørkekysten.

## Nøkkelinformasjon

- Alutec AS er et datterselskap eid 100 % av AOI Holding AS. Reelle rettighetshavere i AOI Holding AS er Knut-Jarle Aspenes og Espen Aspenes.
- **Daglig leder:** Espen Aspenes
- **Styrets leder:** Arne Alf Haldorsen
- 25 ansatte, herav alle menn
- Omsetning NOK 118 mill.
- Balanse viser sum eiendeler på NOK 146 mill., og gjeld på NOK 68 mill. Soliditet, lønnsomhet og likviditet er god.
- Bedriften er lokalisert med hovedkontor på Os, og avdelingskontor i Kristiansand.

## Vår leverandørkjede og utfordringene med å sikre ansvarlighet

Alutec AS produserer og leverer Jamax stillassystem og Jamax flytebrygger fra våre lokaliteter på Os utenfor Bergen og i Kristiansand. Ved siden av våre egenproduserte hovedprodukter leverer vi også kraner og heiser fra tyske Böcker. Jamax er et norskprodusert stillassystem som har vært på markedet i en årrekke med brukere over hele landet. Mer enn 50 års erfaring har gjort oss til landets ledende produsent og leverandør av Norges mest solgte stillas. I tillegg er Jamax ledende innen flytebrygger fra Rogaland og opp til Mørekysten.

Alutec benytter primært egen lokal produksjon og norske leverandører i våre produkter. Vi har god oversikt over delene av verdikjeden nærmest oss, som knytter seg til innkjøp, produksjon, lager, salg, markedsføring og levering til sluttkunde. Risikoen for negative konsekvenser for mennesker og miljø er generelt lav i denne delen av verdikjeden. Vi er imidlertid bevisste på at det kan være utfordringer lenger oppstrøms i vår verdikjede, både på produksjonsnivå og i forbindelse med utvinning av råvarer.

De største leverandørene til Alutec er enten norske aktører, eller europeiske leverandører som i økende grad selv er underlagt lover og regler som krever aktsomhetsvurderinger relatert til risiko for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sin verdikjede. Alutec etterstreber også å etablere langsiktige forhold til våre leverandører for å sikre kontinuitet i verdikjeden.

En utfordring i gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger er at leverandørkjeden bakenfor første ledd for det som gjelder materialer og råvarer som Alutec bruker i produksjon kan være kompleks og uoversiktlig.

Alutec er en liten del av en global bransje og verdikjede, og vi er kjent med at finnes utfordringer både i produksjon og på råvarenivå. Innsatsfaktorer som stål og aluminium og bakenforliggende råvarer som jernmalm og bauksitt kan være knyttet til blant annet:

- Risiko for tvangsarbeid
- Diskriminering på arbeidsplassen, både med hensyn til kjønn og diskriminering av minoriteter
- Manglende fagforeningsfrihet
- Helse og sikkerhet på arbeidsplassen
- Arbeidsbetingelser, både med hensyn til arbeidstid og lønn
- Risiko for negativ påvirkning på lokalbefolkning, som forurensning av vann og jordsmonn, tap av livsgrunnlag, og tvangsflytting
- Negative konsekvenser for urbefolknings rettigheter til utøvelse av tradisjonell kultur og levekår i forbindelse med utvinning av råvarer

Det at varer vi kjøper fra andre er produsert i Norge eller EU trenger heller ikke være en garanti for at ledd nedover i leverandørkjeden er risikofrie. En av de mest vesentlige risikoene i bransjen er mangel på transparens nedover i leverandørkjeden, og at produksjon og råvareutvinning kan finne sted i

geografiske regioner der det historisk sett har vært kontroversielle forhold knyttet til menneskerettigheter. Det er store utfordringer i flere av landene som leverer råvarene (mineraler og metaller) til produktene i vår verdikjede. Blant annet er Brasil, Kina og India store leverandører av jern som er en av hovedinnsatsfaktorene til det som etter hvert ender opp som ferdige produkter. Det er dokumentert menneskerettighetsbrudd i forbindelse med utvinning i en rekke tilfeller i disse og andre produsentland. Dokumenterte brudd inkluderer tvangsflytting av lokalbefolkning og store miljøproblemer med negative konsekvenser for mennesker. Sporbarhet og informasjon om opprinnelsen til disse mineralene og metallene er imidlertid en stor utfordring – for hele bransjen og en rekke andre sektorer. Dette er en utfordring ingen selskaper kan løse på egen hånd og er en oppgave som vil ta lang tid å løse.

Vi tar vår del av ansvaret ved å:

- gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å identifisere, forebygge, redusere og redegjøre for hvordan vi håndterer risiko for menneskerettighetsbrudd i vår virksomhet og vår verdikjede;
- og sette klare forventninger til leverandører.

Alutec forventer det samme av våre leverandører som vi gjør av oss selv. Dette innebærer at alle ansatte og andre som berøres av virksomheten behandles med verdighet og respekt. Vi forventer at leverandører og andre forretningspartnere følger våre etiske retningslinjer for leverandører, som inkluderer en forventning om å følge globale minstestandarder, nemlig respekt for internasjonale menneskerettigheter og standarder for anstendig arbeid, inkludert forebygging og håndtering av tvangsarbeid og barnearbeid. Vi undersøker våre leverandører på deres forpliktelse til menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter og deres egne aktsomhetsvurderinger.

Vi ber også våre leverandører om å dokumentere sine aktsomhetsvurderinger. Hvis vi identifiserer direkte koblinger til alvorlige menneskerettighetsbrudd i noen komponenter av produktene våre, vil vi gå i dialog med leverandøren for å ta opp problemet. Hvis identifiserte overgrep ikke blir adressert og utbedret etter en rimelig tidsperiode, kan kontrakter suspenderes eller avsluttes.

Se også våre «Etsiske retningslinjer for leverandører/Code of Conduct».

Jobben med å kartlegge og vurdere risiko i leverandørkjedene er komplisert ettersom veien fra råvare til ferdig produkt ofte går gjennom flere ledd, der leverandørkjeden bakenfor første ledd er kompleks og uoversiktlig.

Kartlegging av råvarer som inngår i produktene våre og opprinnelsen for innsatsfaktorene kan være komplisert. Det er velkjent at utvinning av mineraler og metaller i flere land (f.eks. jernmalm fra land som Brasil og Guinea) er forbundet med risiko for alvorlige menneskerettighetsbrudd, men sporbarhet er en enorm utfordring, ettersom det ferdige stålet ofte smeltes sammen med råvarer fra andre land.

Utfordringen Alutec står ovenfor med hensyn til å sikre ansvarlighet i våre leverandørkjeder er ikke unik. Andre aktører i vår bransje har samme problemstilling. Det samme har også mange bedrifter i

flere andre bransjer med forgreininger til de samme råvarene og komponentene som inngår i produktene vi selger.

Vi er vårt ansvar bevisst samtidig som vi også erkjenner at utfordringene i globale leverandørkjeder ikke kan løses av enkeltsekskaper alene og er noe som krever langsiktig arbeid av alle involverte parter. Vi støtter intensjonen i UNGP og åpenhetsloven om at større oppmerksomhet rundt utfordringene og næringslivets ansvar er et helt nødvendig utgangspunkt. Samtidig, som UNGP og åpenhetsloven understreker, må innsatsen stå i forhold til selskapets størrelse og i hvilken grad selskapet selv forårsaker eller bidrar til brudd, eller at det med sannsynlighet har direkte forbindelser til alvorlige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom aktiviteter, varer, tjenester (der bruddene er begått av andre aktører i verdikjeden).

## Leverandørgjennomgang og oppfølging

I vårt arbeid med aktsomhetsvurderingene i 2023 og 2024 har vi hatt en gjennomgang av våre 30 største leverandører for produkter som vi selger videre til våre kunder.

## Nøkkelinformasjon om leverandørkjeden

Totalt antall leverandører av varer til vårt produktsortiment: Ca. 200

Av de 30 direkte leverandørene som har blitt kartlagt, befinner det store flertallet seg i Norge. Se boks under for geografisk fordeling:

Alutecs direkte leverandører (første ledd) pr. land i kartlegging 2023-24:

Finland: 1

Nederland: 1

Norge: 24

Polen: 1

Sverige: 2

Tyskland: 1

Som del av leverandør oppfølgingen har vi satt i gang en prosess med å kartlegge produksjonsland for varene som vi selger. Noen av våre leverandører er selv i gang med en tilsvarende jobb. I tilfeller der leverandører ikke kan oppgi nødvendig informasjon og dokumentasjon fortsetter vi dialogen med leverandørene for å komme videre i kartleggingen.

Vi ber våre leverandører om informasjon om råvarers opprinnelse, som del av aktsomhetsvurderingene, og signaliserer vår klare forventning om at leverandører stiller samme krav nedover i kjeden, men dette er en lang prosess.

## Hvordan vi jobber med å sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

### Overordnet om vår forpliktelse

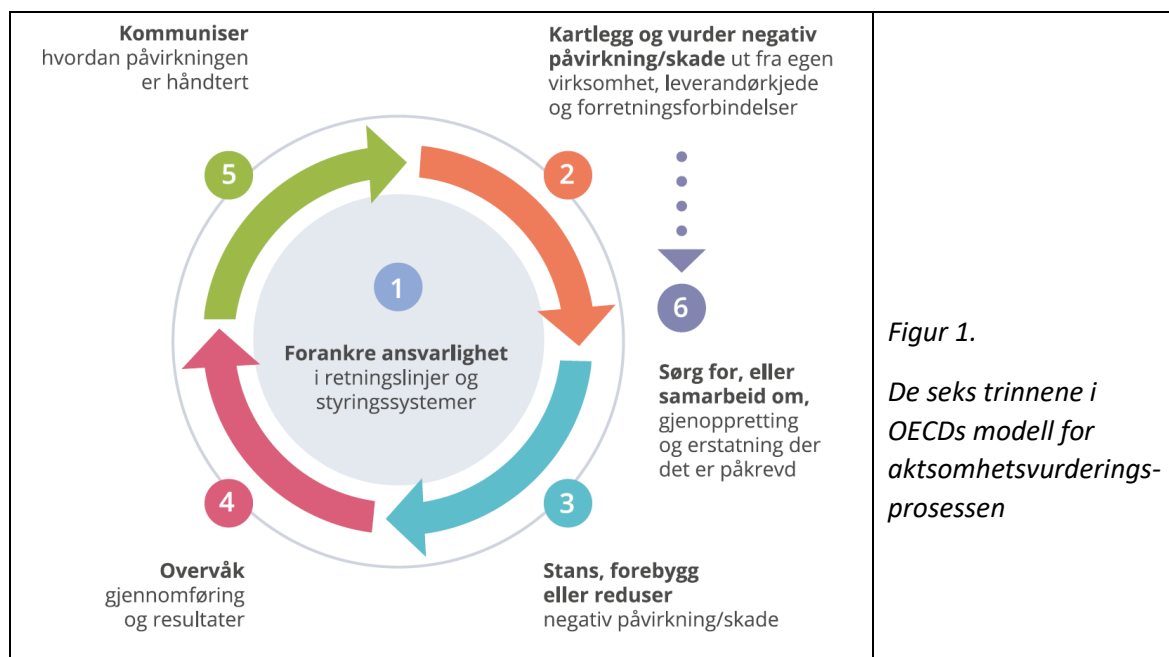
Vår forpliktelse til å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjelder i tilknytning både til vår egen virksomhet og for vår leverandørkjede. Begge disse aspektene er dekket i vår Policy for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Det som angår våre egne aktiviteter – det vil si driften ved vår forretning og administrasjon – er omfattet av norske lover og regler for arbeidsmiljø, HMS, likestilling og personvern.

Å etterleve regelverket og å sikre en trygg og inkluderende arbeidsplass for våre ansatte er helt grunnleggende for vårt selskap. Risikoen for brudd i vår egen virksomhet er lav, og vi har ikke avdekket negative hendelser. Dersom brudd eller alvorlig risiko avdekkes, vil vi følge opp gjennom våre personal- og arbeidsmiljøprosedyrer.

De mest vesentlige risikoene for brudd på menneskerettigheter og internasjonale standarder for anstendige arbeidsforhold er i leverandørkjeden. Fokus for resterende redegjørelse er derfor dette aspektet.

Våre aktsomhetsvurderinger har bekreftet at risikoen er lav i første ledd. Selv om sannsynligheten for brudd er større lenger ute i leverandørkjeden, og det er utfordrende å få god oversikt, har alle selskaper et ansvar, og vi gjør det vi kan for å fremme ansvarlighet. For å sikre en systematisk tilnærming i tråd med beste praksis (og i tråd med det åpenhetsloven peker på) baserer vi oss på UNGP og OECDs standard for aktsomhetsvurderinger (se figur 1) for ansvarlig næringsliv. De seks trinnene i aktsomhetsstandarden som vi har innarbeidet i våre rutiner er beskrevet nedenfor.



## Forankring av respekt for grunnleggende menneskerettigheter

I 2022/2023 utarbeidet vi ved hjelp av ekstern ekspertise vår policy for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Denne policyen forklarer vår forpliktelse til å respektere menneskerettigheter og standarder for anstendig arbeid i våre aktiviteter og fremme slik respekt i vår leverandørkjede. Policyen er forankret på styrenivå og følges opp av selskapets ledelse. Den er også integrert i vårt styringsystem. Vi har en egen intern prosedyre for å sikre systematisk arbeid med forpliktelsen og jevnlig aktsomhetsvurderinger.

Policyen er også støttet opp av våre etiske retningslinjer for leverandører, som fastsetter våre krav og forventninger til leverandørene med hensyn til respekt for menneskerettigheter og deres egne aktsomhetsvurderinger.

Aktsomhetsvurderingene gjennomføres av ansvarlige for innkjøp og leverandør oppfølging. Vi legger opp til årlig gjennomgang både på driftsnivå og i styret.

Selv om risikoen for menneskerettighetsbrudd og brudd på standarder for anstendig arbeid ikke er en ny problemstilling, har den ikke fått nok oppmerksomhet i vår bransje. Vi forventer at dette vil endre seg fremover, ikke minst ettersom flere kommer lenger i arbeidet med åpenhetsloven. Utfordringene i leverandørkjeden vil også kreve mer samarbeid mellom en lang rekke aktører, inkludert på bransjenivå.

## Kartlegging og vurdering av risiko og påvirkning

Vår kartlegging og innhenting av informasjon fra leverandører i 2023/2024 har ikke avdekket konkret informasjon om brudd knyttet til produksjon av varene vi kjøper inn og selger videre til våre kunder.

Identifiserte mulige risikoområder knyttet til produksjonsleddene, som gjelder generelt for industriproduksjon i flere land i Asia:

- Tvangsarbeid
- Barnearbeid
- Manglende fagforeningsfrihet og kollektive avtaler
- Diskriminering (kjønn, etnisitet, sosial status)
- Helse og sikkerhet på arbeidsplassen, inkludert eksponering for farlige kjemikalier og stoffer
- Lønn- og arbeidstidsforhold

Identifiserte mulige risikoområder knyttet til råvarenivå, avhengig av råmaterialenes opprinnelsesland:

- Risiko for negativ påvirkning på lokalbefolkning, som forurensning av vann og jordsmonn, tap av livsgrunnlag, og tvangsflytting
- Negative konsekvenser for urbefolknings rettigheter til utøvelse av tradisjonell kultur og levekår i forbindelse med utvinning av råvarer

Dersom vi får opplysninger som skulle tilsa at det forekommer eller har forekommet brudd på menneskerettigheter og standarder for anstendig arbeid i produksjon av varer som vi kjøper inn, vil vi



følge opp med de aktuelle leverandørene og gå i dialog for å undersøke videre og kreve at nødvendige tiltak settes inn.

## Tiltak og planer

Vårt viktigste tiltak i 2023 var å komme i gang med arbeidet med systematiske aktsomhetsvurderinger og forankre dette i vår virksomhet. De ansatte med ansvar for gjennomføring av aktsomhetsvurderingene har fått innføring i åpenhetsloven og våre nye retningslinjer og prosedyrer. I 2024 har vi avholdt et arbeidsmøte hvor vi har gjennomført aktsomhetsvurderinger, evaluert våre leverandører og oppdatert eksisterende risikokartlegging. Arbeidet vil fortsette i 2025 og bli gjenstand for årlig evaluering.

## Stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning

Vår oppfølging overfor leverandører har som formål å sette klare forventninger til hvilke standarder som gjelder for en ansvarlig leverandørkjede og om at våre leverandører selv gjennomfører aktsomhetsvurderinger med utgangspunkt i UNGP og OECDs standard.

I kartleggingen har vi innhentet informasjon om leverandørene:

- selv er omfattet av åpenhetsloven
- har gjennomført egne aktsomhetsvurderinger
- har egen policy for grunnleggende menneskerettigheter
- kan dokumentere produksjonssted
- stiller krav til egne leverandører om håndtering av risiko knyttet til tvangsarbeid, barnearbeid, fagforeningsfrihet, anstendige lønnsforhold, HMS, og anti-diskriminering.

Vi krever også dokumentasjon for å vurdere om informasjonen fra leverandørene på disse områdene er troverdig. Dersom leverandører ikke kan dokumentere dette på nåværende tidspunkt vil vi følge opp leverandøren videre.

Vi krever at leverandørene skal informere oss dersom de selv får informasjon om brudd på internasjonale standarder eller alvorlig risiko hos sine underleverandører, slik at nødvendige tiltak kan settes inn.

Som et resultat av vår kartlegging har vi innhentet følgende informasjon:

27	21	23	26	18	23
Svar fra våre største leverandører	Er selv omfattet av åpenhetsloven	Har gjennomført aktsomhetsvurderinger	Har egen policy for menneskerettigheter	Kan dokumentere produksjonssted	Stiller samme krav til egne leverandører

## Overvåkning og oppfølging

I 2023 utarbeidet vi nye etiske retningslinjer for leverandørene, som innarbeides i den jevnlige leverandør oppfølgingen og ved inngåelse av nye innkjøpsavtaler. Dette arbeidet har vært evaluert i 2024 og vil også evalueres årlig eller ved vesentlige endringer og nye avtaler.

## Kommunikasjon

Vår årlige redegjørelse er vårt viktigste verktøy for å kommunisere eksternt om aktsomhetsvurderingene og resultatene av disse. Vi svarer også på henvendelser om aktsomhetsvurderingene i henhold til informasjonsplikten i åpenhetsloven.

## Gjenoppretting der dette er påkrevd

Dersom vi mottar informasjon om at noen av våre varer er knyttet til mulige brudd på grunnleggende standarder for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, vil vi ta dette opp med den aktuelle leverandøren for å undersøke videre, med formål om å sørge for at de som har forårsaket bruddene må etterleve sitt ansvar for gjenoppretting.

## Informasjonsplikten

For spørsmål om denne redegjørelsen og vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, kontakt oss på e-post [info@alutec.no](mailto:info@alutec.no)

Godkjent av styret: 17.06.2024