

# POLICY FOR GRUNNLEGGENDE MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD

## Om Alutec

Kompromissløs kvalitet og sikkerhet kjennetegner Alutec og vår virksomhet. Vårt mål er å være en ansvarlig aktør som tar bærekraft på alvor. Alutec AS er en solid, norsk virksomhet som produserer og leverer Jamax stillassystem og Jamax flytebrygger fra våre lokaliteter på Os utenfor Bergen og i Kristiansand. Ved siden av våre egenproduserte hovedprodukter leverer vi også kraner og heiser fra tyske Böcker.

Jamax er et norskprodusert stillassystem som har vært på markedet i en årrekke med brukere over hele landet. Mer enn 50 års erfaring har gjort oss til landets ledende produsent og leverandør av stillas. Jamax stillassystem er Norges mest solgte stillas.

## Kvalitet og trygghet

Vi produserer våre varer i Norge under strenge kvalitetsstandarder, og leverer [landets første SINTEF-sertifiserte stillas](#). Vår lange erfaring og nære kontakt med våre kunder sikrer brukervennlige og fleksible produktløsninger.

I tillegg er Jamax ledende innen flytebrygger fra Rogaland og opp til Mørkekysten.

## Våre forpliktelser

Vår policy for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold beskriver vår forpliktelse, vesentlige risikoområder, samt hvordan vi jobber med å implementere denne policyen i praksis. Et økt fokus på menneskerettigheter og arbeidsforhold er en sentral del av en bærekraftig og ansvarlig verdikjede, og vår policy understreker ytterligere hva vi forventer av våre leverandører. Se også våre «Etske retningslinjer for leverandører/Code of Conduct».

Vi overholder relevante nasjonale og internasjonale lover, regler, forskrifter og normer i vår daglige virksomhet. Som en del av denne forpliktelsen jobber vi for å implementere vårt ansvar for å respektere menneskerettighetene i tråd med FNs veiledende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter (UN Guiding Principles on Business and Human Rights - UNGP) og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

Vi støtter FNs bærekraftsmål og respekterer alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter (fastsatt i «International Bill of Human Rights») og prinsippene fastsatt i ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet.

Rev. 17.06.2024

Som fastsatt i UNGP har alle selskaper et ansvar for å respektere menneskerettighetene, som betyr å forebygge og håndtere negative konsekvenser for mennesker i forbindelse med næringsvirksomhet. Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger for å identifisere, forebygge, redusere og redegjøre for hvordan vi håndterer risiko for menneskerettighetsbrudd i vår virksomhet og vår verdikjede. I tråd med norsk lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven), publiserer vi vår redegjørelse om våre aktsomhetsvurderinger. Vi svarer også på informasjonskrav om våre aktsomhetsvurderinger dersom eksterne parter ber om det.

## Sentrale tema for Alutec

### Vår virksomhet

Alutec AS respekterer de grunnleggende menneskerettighetene og arbeidstakerrettighetene til våre ansatte. Følgelig etterkommer vi all relevant norsk lovgivning om HMS, arbeidsmiljø, mangfold og antidiskriminering, ansattes organisasjonsfrihet og personvern. Vår personalhåndbok styrer vårt daglige arbeid på disse områdene.

### HMS, arbeidsmiljø og likestilling.

Ansatte i Alutec skal ha et godt og sunt arbeidsmiljø, med full trygghet mot fysiske og psykiske skadevirkninger, som gir grunnlag for en helsefremmende og meningsfylt arbeidssituasjon. Våre HMS-rutiner og personalhåndbok sikrer og ivaretar HMS på vår arbeidsplass. Ansatte skal behandles med respekt og verdighet. Uønsket belastning, mobbing og trakassering aksepteres ikke i vår bedrift.

Alutec har en målsetning om å styrke mangfoldet på tvers av selskapet. Dette inkluderer å styrke kjønnsbalansen på ledernivå og rekruttere ansatte fra ulike nasjonaliteter. Selskapet arbeider aktivt for å sikre like muligheter og rettigheter og hindre diskriminering, og vi følger likestillings- og diskrimineringsloven.

Vi respekterer personvernet til våre ansatte, kunder, og leverandører.

Ansatte oppfordres til å si fra om bekymringer som kan oppstå på arbeidsplassen. HMS-hendelser rapporteres via våre interne HMS-rutiner. Vår prosedyre for håndtering av mobbing og trakassering eller annen utilbørlig oppførsel og etiske bekymringer er lett tilgjengelig for alle ansatte.

Rev. 17.06.2024

## Vår leverandørkjede

De største leverandørene til Alutec er enten norske eller europeiske leverandører som i økende grad selv er underlagt lover og regler relatert til aktsomhetsvurderinger for sin leverandørkjede. En utfordring i gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger er at leverandørkjeden bakenfor første ledd i materialer og råvarer som Alutec bruker i produksjon er kompleks og uoversiktlig.

## Globale utfordringer

Alutec benytter primært egen lokal produksjon og norske leverandører i våre produkter. Vi har god oversikt over delene av verdikjeden nærmest oss, som knytter seg til innkjøp, produksjon, lager, salg, markedsføring og levering til sluttkunde. Risikoen for negative konsekvenser for mennesker og miljø er generelt lav i denne delen av verdikjeden. Vi er imidlertid bevisste på at det kan være utfordringer lenger oppstrøms i vår verdikjede, både på produksjonsnivå og i forbindelse med utvinning av råvarer.

Alutec er en liten del av en global bransje og verdikjede, og vi er kjent med at det finnes utfordringer både i produksjon og på råvarenivå. Innsatsfaktorer som stål og aluminium og bakenforliggende råvarer som jernmalm og bauksitt kan være knyttet til blant annet:

- Risiko for tvangsarbeid
- Diskriminering på arbeidsplassen, både med hensyn til kjønn og diskriminering av minoriteter
- Manglende fagforeningsfrihet
- Helse og sikkerhet på arbeidsplassen
- Arbeidsbetingelser, både med hensyn til arbeidstid og lønn
- Risiko for negativ påvirkning på lokalbefolkning, som forurensning av vann og jordsmonn, tap av livsgrunnlag, og tvangsflytting
- Negative konsekvenser for urbefolknings rettigheter til utøvelse av tradisjonell kultur og levekår i forbindelse med utvinning av råvarer

Sporbarhet og informasjon om opprinnelsen til disse mineralene og metallene er imidlertid en stor utfordring – for hele bransjen og en rekke andre sektorer. Dette er en utfordring ingen selskaper kan løse på egen hånd og er en oppgave som vil ta lang tid å løse.

## Forventninger til leverandører

Vi tar vår del av ansvaret ved å sette klare forventninger til leverandører.

Alutec forventer det samme av våre leverandører som vi gjør av oss selv. Dette innebærer at alle ansatte og andre som berøres av virksomheten behandles med verdighet og respekt. Vi forventer at leverandører og andre forretningspartnere følger våre etiske retningslinjer for leverandører, som

Rev. 17.06.2024

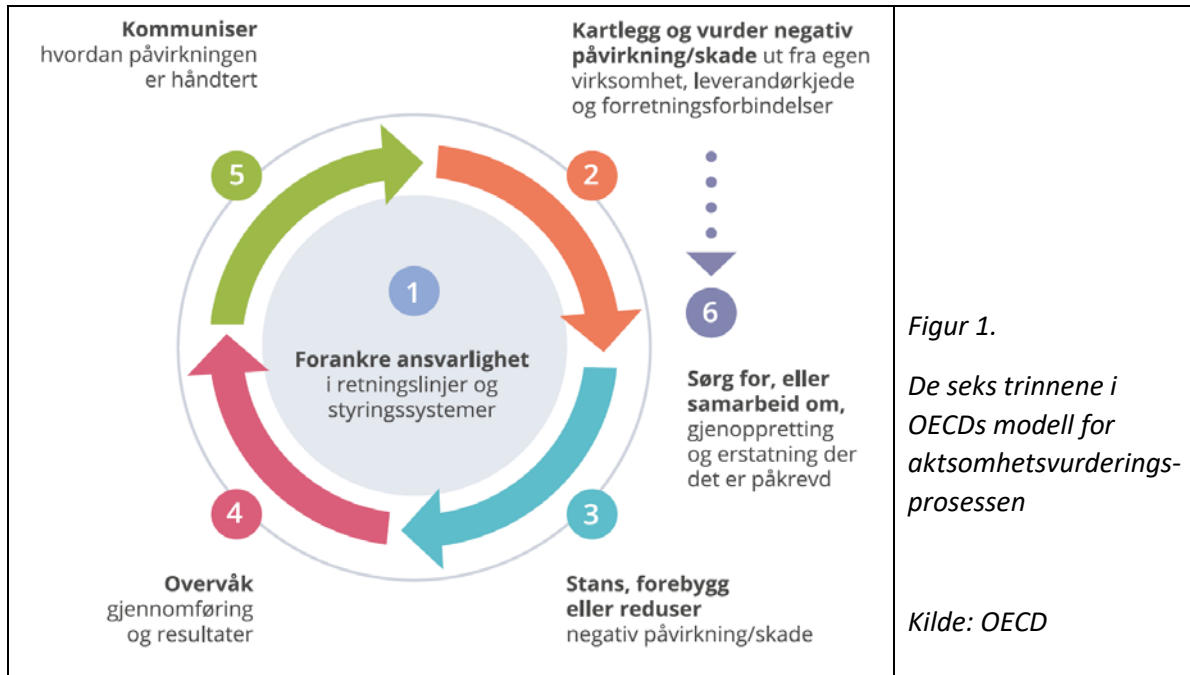
inkluderer en forventning om å følge globale minstestandarder, nemlig respekt for internasjonale menneskerettigheter og standarder for anstendig arbeid, inkludert forebygging og håndtering av tvangsarbeid og barnearbeid. Vi undersøker våre leverandører på deres forpliktelse til menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter og deres egne aktsomhetsvurderinger. Vi ber også våre leverandører om å dokumentere sine aktsomhetsvurderinger. Hvis vi identifiserer direkte koblinger til alvorlige menneskerettighetsbrudd i noen komponenter av produktene våre, vil vi gå i dialog med leverandøren for å ta opp problemet. Hvis identifiserte overgrep ikke blir adressert og utbedret etter en rimelig tidsperiode, kan kontrakter suspenderes eller avsluttes.

Se også våre «Ethiske retningslinjer for leverandører/Code of Conduct».

## Kontinuerlige aktsomhetsvurderinger

- Vår forpliktelse til å respektere menneskerettigheter og standarder for anstendig arbeid er implementert i tråd med UNGP og OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv (figur 1). Denne tilnærmingen innebærer blant annet at:
  - Øverste ansvar ligger hos selskapets ledelse og styre.
  - Forpliktelsen og tilhørende policy forankres i selskapets styringssystem og rutiner.
  - Alle ansatte gjøres oppmerksom på våre forpliktelser og sin rolle i å bidra til gjennomføring.
  - Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger for vår leverandørkjede og krever det samme fra våre leverandører.
  - Vi etablerer rutiner for regelmessige aktsomhetsvurderinger og rapportering i tråd med åpenhetsloven.
  - Vi følger opp informasjon om negative konsekvenser og vesentlige risiko for ansatte og andre berørt av vår virksomhet.
  - Vi skal ha en lav terskel for å ta opp problematiske forhold, enten de skulle oppstå internt eller gjennom våre forretningsforhold.
  - Etterlevelsen av vår policy for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennomgås årlig.

Rev. 17.06.2024



## Ansvar

Policyen er godkjent av styret. Konsernsjefen er ansvarlig for gjennomføringen.

## Åpenhet om hvordan vi jobber med respekt for menneskerettigheter

I samsvar med åpenhetsloven publiserer vi redegjørelsen om våre aktsomhetsvurderinger på vår nettside. Vi publiserer oppdatert redegjørelse årlig.

Vi svarer på henvendelser i samsvar med åpenhetslovens informasjonsplikt.

Kontakt: [info@alutec.no](mailto:info@alutec.no)

## Referanser

[FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter \(UNGP\)](#)

[OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper](#)

[OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv](#)

[Åpenhetsloven](#)

Godkjent av styret: 17.06.2024

Rev. 17.06.2024